

**INSTITUT FÜR ZIVILRECHT, AUSLÄNDISCHES UND
INTERNATIONALES PRIVATRECHT
RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Professur für Bürgerliches Recht

Bewerbungsfrist: 22.07.2026

Stellenprofil: § 99 (1) UG

Wochenstunden: 40 h/W

Befristung: Fünf Jahre

Verwendungsgruppe: A1

Dienstbeginn: September 2026

Anstellungsdauer: Befristet



Viktoria Reiher
Rechtswissenschaftlerin



Paul Gragl
Rechtswissenschaftler



Dajana Nedović
Content Creatorin

Stellenbeschreibung

Die Professur ist Teil der strategischen Positionierung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, die auf Innovation, Interdisziplinarität und Internationalisierung ausgerichtet ist. Mit der Professur verstärkt die Fakultät ihre Kompetenz im Bereich des Privatrechts. Erwartet werden die Vertretung des österreichischen Bürgerlichen Rechts in Forschung und Lehre, sowie – wünschenswert – seiner Zusammenhänge mit anderen privatrechtlichen Fächern, der Rechtsvergleichung oder interdisziplinärer Forschung sowie die Mitarbeit in nationalen und internationalen Forschungsnetzwerken. Die Professur wirbt Drittmittel für nationale und internationale Forschungsprojekte ein. Sie beteiligt sich an der Profilbildung der Universität und der Fakultät sowie an den fakultären Forschungsschwerpunkten. Erwartet wird zudem die Mitwirkung an den Doktoratsprogrammen der Fakultät, insbesondere am Doktoratsprogramm „Europäisches Privatrecht“.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation im österreichischen Bürgerlichen Recht

- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 93.986,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Institutsmitglieder vertreten in Forschung und Lehre nicht nur das gesamte österreichische Zivilrecht, sondern auch das Internationale Privat- und Zivilrecht, das Europäische Privatrecht, das Internationale Handelsvertragsrecht sowie die Privatrechtsvergleiche. Auch disziplinenübergreifende Forschungsperspektiven an den Schnittstellen zu Verfassungsrecht, Ökonomie, Psychologie und Sprachwissenschaft werden verfolgt.

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Gregor Christandl, gregor.christandl@uni-graz.at

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

[JETZT BEWERBEN](#) →

Referenz-Nr: 207 / 2026 / 1961

Universität Graz
Universitätsplatz 3, 8010 Graz



[Impressum](#)

[Kontakt](#)

[Webredaktion](#)

[Datenschutzerklärung](#)

[Barrierefreiheitserklärung](#)