



Seminar „Atypische Beschäftigungsverhältnisse“

Beschreibung:

Das deutsche Arbeitsrecht dreht sich noch stets um das sog. „Normalarbeitsverhältnis“. Dabei stellt dieses aufgrund unterschiedlicher Entwicklungen mittlerweile für viele Beschäftigte nicht mehr die Normalität dar. Verhältnismäßig weit verbreitet sind inzwischen unterschiedliche Formen atypischer Arbeitsverhältnisse.

Diese sollen näher betrachtet werden. Dabei wird es zwei Themenblöcke geben. Im ersten Themenblock soll allgemein (und unter Zugrundlegung auch einer europäischen und internationalen Perspektive) beleuchtet werden, worin die Herausforderungen durch atypische Beschäftigung bestehen. Im zweiten Themenblock werden anhand von aktuellen BAG-Entscheidungen und Reformbestrebungen verschiedene Formen atypischer Beschäftigung konkret betrachtet.

Themenliste:

Block 1: Allgemeines

- 1. Atypische Beschäftigung in Deutschland: Charakteristika und Erscheinungsformen**
 - Einführung und Überblick, Abgrenzung zu “Normalarbeit“, arbeitsmarktpolitische Entwicklung und Trends
- 2. Arbeits- und sozialrechtliche Probleme atypischer Beschäftigung**
 - Überblick über arbeits- und sozialrechtliche Risiken atypischer Beschäftigung
- 3. Atypische Beschäftigung in Europa: Überblick und Vergleich**

mögliche Quellen:

 - WSI Studie Atypische Beschäftigung in Europa, abrufbar unter: https://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_studies_1_2016.pdf
 - Eurofound ad hoc report: Non-standard forms of employment: Recent trends and future prospects, abrufbar unter: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1746en.pdf
- 4. Atypische Beschäftigung weltweit**
 - Internationale Perspektive auf atypische Beschäftigung
 - Quelle abrufbar unter: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/--publ/documents/publication/wcms_534326.pdf

Block 2: Entwicklungen, Reformvorhaben, Trends

- 5. Vorschlag der Europäischen Kommission zur Plattformarbeit**
 - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021PC0762>
- 6. Leiharbeit: BAG Urt. v. 05.07.2022, Az. 9 AZR 323/21**
 - Abgrenzung zu Werk- und Dienstvertrag
- 7. Leiharbeit: BAG Urt. v. 31.05.2023, Az. 5 AZR 143/19**
 - Abweichung vom Grundsatz des „equal pay“



- 8. Saisonarbeit: BAG, Urt. v. 19.11.2019, Az. 7 AZR 582/17**
 - Saisonarbeit ist begrenztes und nicht befristetes Arbeitsverhältnis

- 9. Befristung: Entwurf des BMBF zur Reform des WissZeitVG**
 - https://www.bmbf.de/SharedDocs/Downloads/de/2023/2023-06-wisszeitvg-referentenentwurf.pdf?__blob=publicationFile&v=1
Darstellung der Diskussion rund um den Entwurf und der daran geübten Kritik

- 10. Geringfügige Beschäftigung: BAG Urt. v. 18.01.2023, Az. 5 AZR 108/22**
 - Teilzeit ist kein Grund für schlechtere Vergütung ggü. Vollzeit

Organisatorisches:

Am Dienstag, den **17.10.2023 (KW 42)** findet um **14 Uhr** eine **Vorbesprechung** in **RuW 1.101** statt. Im Rahmen der Vorbesprechung werden die **Themen vergeben** und die weiteren Modalitäten besprochen. Soweit Sie Interesse an der Teilnahme an der Vorbesprechung haben, schicken Sie bitte eine E-Mail an mann@jur.uni-frankfurt.de. In der E-Mail können Sie bereits Ihr Wunschthema angeben. Das Seminar findet voraussichtlich am **06. Februar 2024 in RuW 2.101** und am **07. Februar 2024 in RuW 3.101** statt.